



NOSSA VOZ



ORGÃO (IN)FORMATIVO DA SECRETARIA DE FORMAÇÃO POLÍTICA E SINDICAL
DO SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE ICAPUÍ

VOL 08 - Nº 39- MAI/JUN DE 2024

O QUE ESPERAR DA PRÓXIMA GESTÃO MUNICIPAL?



Um das mais repetidas falas dos representantes do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Icapuí – SINDSERPUMI – às gestões municipais diz respeito à redução de despesas com pessoal com aumento da eficiência nos serviços. Dito de forma descontextualizada, parece algo desconexo da realidade. Porém, em se tratando das gestões de pessoal em Icapuí, é algo plenamente razoável, levando-se em conta todo o conjunto de ajustes necessários já propostos por diversas vezes aos governos passados e atual. Em tempo, tais ajustes “desintoxicariam” de forma cirúrgica o erário público municipal em termos de eficiência nos serviços e nos gastos.

Quando falamos de aumentar a eficiência com redução de pessoal, significa fazer mais com menos, melhorando a eficácia dos serviços com um planejamento na ampliação da qualificação dos servidores, através dos instrumentos propostos nos PCCR's (Planos de Cargos, Carreira e Remuneração) como uma forma de contingenciar a quantidade de pessoas, ampliando recursos para investimentos e custeio a contento da máquina pública.

Ao longo de décadas, temos assistido, em alguns momentos, a ampliação e “aperfeiçoamento” de diversas práticas que comprometem a valorização dos servidores e a qualidade dos serviços prestados à população, muitas vezes por falta de condições materiais para prestar um serviço melhor.

Dentre esse conjunto de práticas podemos citar: o horário corrido (no último cálculo, realizado em 2019 pelo SINDSERPUMI, deu-se conta de um gasto desnecessário próximo de R\$ 2 milhões/ano), a falta de um redimensionamento da rede de ensino (gerando um déficit na relação custo-aluno/pessoal, próximo de 6 milhões de reais/ano), gasto indiscriminado com o transporte universitário (em 2023 representou um passivo de R\$ 1,5 milhão/ano), falta de uma regulamentação minuciosa para determinadas situações como, por exemplo, a licença prêmio (que no último levantamento, em 2019, representava um passivo de R\$ 9 milhões represados, que atualmente pode-se afirmar, sem sombra de dúvida, que deve passar facilmente dos R\$ 10 milhões de reais), fortes mazelas que se cristalizam nas práticas de gestão de pessoal.

Além das situações acima citadas, ainda existem o excesso da prestação de serviço, em sua maioria fruto do “horário corrido” e do empreguismo, as horas extras em excesso, a departamentalização dos serviços, os servidores concursados e recebendo seus honorários sem prestar o devido serviço, etc.

Todo esse emaranhado de situações controversas e ilegais nos leva a projetar que, num futuro bem próximo, a gestão posta terá que escolher entre manter o processo de valorização dos trabalhadores e a eficiência dos serviços ou as situações indevidas e descabidas elencadas acima.

FICHA TÉCNICA



DIRETORIA EXECUTIVA

PRESIDENTE:

Francisco Celestino Cavalcante

VICE-PRESIDENTE:

Enock Douglas Roberto da Silva

SECRETÁRIO GERAL:

Marco Rubenio Braga

2º SECRETÁRIO GERAL:

Marcos Sérgio Carvalho Rebouças

SECRETÁRIO DE FINANÇAS:

João Francisco Rodrigues da Silva

2º SECRETÁRIO DE FINANÇAS:

Daniel Batista da Costa Silva

SECRETÁRIO DE FORMAÇÃO E POLÍTICA SINDICAL:

Clotenir Damasceno Rabelo

2ª SECRETÁRIA DE FORMAÇÃO E POLÍTICA SINDICAL:

Francisco Alexandre da Cruz

SECRETÁRIO DE ASSUNTOS JURÍDICOS:

Maria de Lourdes Melo Damasceno

2º SECRETÁRIO DE ASSUNTOS JURÍDICOS:

Elita Miranda de Souza

CONSELHO FISCAL:

Raimundo Nonato de Farias

Maria de Lourdes da Silva

Maria Bethania Mendes Araújo

Aldalena Fiúza Costa Moura

Najara Valente de Miranda



NOTÍCIA URGENTE: MOVIMENTO PRÓ CALENDÁRIO DE PAGAMENTO

No último dia 31 de julho, em assembleia extraordinária, o SINDSERPUMI reiterou as pautas de nossa campanha salarial, sobretudo o PL de custeio do Icaprev, as ações judiciais em favor do reajuste salarial, bem como decidiu que, em função dos atrasos no pagamento do salário dos servidores, fixar que, se até o dia 10 do mês não for realizado o pagamento, no primeiro dia útil seguinte haverá assembleia da entidade para organizar e por em evidência o movimento em favor da regularização dessa situação.

EDITORIAL

A LUTA CONTINUA, SEMPRE!



Com a campanha salarial em curso e mediante as principais dificuldades na negociação, o SINDSERPUMI apresenta seu segundo informativo deste ano de 2024. Na linha do já exposto, nosso boletim é aberto teve um pouco de atraso em seu lançamento, mas chega com as mais recentes informações sobre em que patamar está a luta pelos reajustes dos pisos e reposição da inflação.

Em seus primeiros textos, evidencia temas referentes à garantia da progressão dos servidores do magistério municipal e a finalização do processo do GAP, esta última como uma luta de 18 anos que se alcança. Em breve recorte, comunica a produção e entrega aos servidores de suas carteiras sindicais para obterem benefícios diversos em instituições de saúde e comércio local.

No seguimento, o boletim discute a realização de importantes encontros com os vereadores locais para dialogarem acerca do PL do custeio e sua importância para a amenização da situação financeira do ICAPREV, situando a tarefa do legislativo municipal nessa empreitada.

Também se destaca a seguir a recente campanha dos monitores de transportes por meio do SINDSERPUMI para regularizar normas em relação o exercício dessa função no município, bem como as tarefas inerentes ao cargo, corrigindo desvios desse trabalho.

Por fim, para instigar nossas reflexões e lutas em favor de reajustes salariais justos, o informativo apresenta resumos básicos dos dados sobre recursos municipais no FUNDEB e FPM, a título de curiosidade.

Boa leitura a todos e todas!

A Diretoria



COMISSÃO DE CARREIRA DO MAGISTÉRIO REALIZA AVALIAÇÃO

Após formalização em 30 de abril de 2024 da nova comissão de carreira do magistério, e registrado significativo atraso no processo de instalação e de avaliação dos requerimentos para o ano de 2024, e sucessivas intervenções entre março e junho por parte do Sindicato, a comissão conseguiu reunir-se nestes dias 18 e 19 de junho, fazendo o processo de instalação e escolha de presidência, bem como realizando a parte fundamental que foi a avaliação dos requerimentos e certificados apresentados.

De acordo com o presidente eleito da comissão, Juarez Teixeira, foram 38 requerimentos de solicitação de progressão nas diversas classes e referências, sendo habilitados para progressão 23 requerimentos e aprovados no limite dos 30% em cada classe e referência.

Neste ano de 2024, não validadas até o momento (porque foram judicializados) as negociações junto ao governo municipal dos reajustes e aplicação dos pisos salariais, tanto nas atividades meio e saúde, quanto do magistério, a progressão horizontal desponta como uma importante ferramenta do Plano de Carreiras das categorias para alcançar melhorias salariais na faixa dos 4%, por vezes maior que o piso, que é o caso dos professores.

AÇÃO DO GAP ENTRA EM SITUAÇÃO DE PAGAMENTO



A justiça finalmente finalizou o processo N° 0000679-07.2008.8.06.0089 que tinha como objeto a Obrigação de Fazer/Não Fazer, impetrado pelo Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Icapuí – SINDSERPUMI, em favor dos servidores da saúde beneficiários do GAP que deixaram de receber essa gratificação em determinado momento temporal.

No ato, a justiça também homologou os cálculos apresentados pela parte autora/exequente (através do advogado) a serem pagos aos exequentes, através de requisição de pequeno valor - RPV/Precatório.

No dia 18/06, foi realizada uma reunião com um grupo de servidores da saúde que tiveram deferido o processo judicial N° 0000679-07.2008.8.060089, acerca da obrigação de fazer com que o governo municipal efetivasse o pagamento de retroativos do GAP, referente ao período que antecede o ano de 2006.

O processo, que foi impetrado pelo Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Icapuí – SINDSERPUMI, e se arrastava na justiça há 18 anos, representa uma conquista para estes trabalhadores e trabalhadoras.

Com o veredito favorável, a reunião serviu para tratar dos encaminhamentos finais, para que os mesmos possam habilitar-se para receber os recursos o mais breve possível.

A experiência mostra sempre a esta entidade que as lutas são por demais intensas e dentro de uma caminhada histórica, exigindo de nós paciência e capacidade de diálogo.

NÃO FIQUE SÓ, FIQUE SÓCIO

DIGA SIM AO SINDICATO



SINDICALIZE-SE!

SINDSERPUMI RENOVA CONVÊNIOS E EXPEDE CARTEIRA DE SÓCIO

O SINDSERPUMI está firmando novas parcerias e renovando convênios com algumas instituições e empresas para benefícios e descontos para seus filiados em seus estabelecimentos. Atualmente a NOSSA FARMA e a CLÍNICA ODONTOLÓGICA DRA. ISABELLA SOARES E DR. ÍTALO FREITAS são nossos mais novos parceiros. Com a carteira de filiado, o servidor pode obter bons descontos em serviços e produtos nestes locais, além do LABORÁTÓRIO OSMAR NUNES e a AUTO-ESCOLA FONSECA (em renovação). Também estão sendo articulados novos parceiros para e, breve serem anunciados. Recolha sua carteira de sócio ou solicite e aproveite!



SINDSERPUMI REALIZA ENCONTROS COM VEREADORES PARA DISCUTIR PL DO CUSTEIO



Mediante os desafios de por em discussão votação na Câmara Municipal a urgente ação de aprovação do PL do custeio, o SINDSERPUMI está mobilizando e realizando reuniões com vereadores municipais (situação e oposição) e representantes dos aposentados para apresentar as especificidades e demandas do projeto, com o intuito de sensibilização dos representantes da casa legislativa acerca da importância de tal projeto para a prorrogação do tempo de vida salubre do ICAPREV.

Os encontros estão ocorrendo por bancada de cada partido com representante no legislativo, e objetiva por via do diálogo entre os vereadores e a categoria construir uma proposta sólida e coletiva. Além de sensibilizar para um debate que promova ideias, sem ideologia política partidária. Até o momento, houve encontros com as bancadas do PSD, PRB e PT.



Nestes momentos, o sindicato apresenta sempre um histórico breve da construção no tempo da situação de déficit do ICAPREV, apresenta o andamento da discussão do Projeto de lei e seus principais pontos de aprovação ou não, citando as negociações e conquistas realizadas até o momento.

**AVA SIND
SERPUMI**



MONITORES DE TRANSPORTES DISCUTEM REGULARIZAÇÃO DAS ATIVIDADES DO CARGO



A partir de demandas apresentadas pelos representantes do cargo de monitor de transporte escolar, o SINDSERPUMI convocou reunião com a categoria para discutir tais demandas acerca da regularização da função e suas tarefas. Do resultado da primeira reunião, o sindicato provocou reunião com a Secretaria da Educação para alinhar procedimentos e ajustes.

No entanto, após esse encaminhamento, novas questões foram levantadas em assembleia dos servidores, requerendo nova reunião com a categoria para por em discussão os procedimentos executados no tratamento dos monitores efetivos e prestadores em diversos CEI's e regiões. Desse encontro saiu a diretriz de se constituir uma comissão especial para discutir as atribuições do cargo de monitor de transportes e lotação de sua carga horária na escola e fora dela, com a participação de representante da categoria, sindicato, governo e assessoria jurídica.

Para alavancar com mais qualidade técnica essa discussão, o SINDSERPUMI está elaborando um anteprojeto de lei para traçar essas linhas de normatização das tarefas dos monitores de transportes de forma a localizar e especificar o espectro dessa carreira. O mês de agosto deverá dar espaço para a continuidade dessa luta da categoria.

VOCÊ SABIA ???

- Que conforme dados publicados pelas transferências constitucionais no site do Banco do Brasil, os recursos do FUNDEB ampliaram-se cerca de 11,34% de janeiro a julho de 2024 em relação ao mesmo período de 2023?
- Que, da mesma forma, os recursos do FPM chegam a ser 11,73% maiores neste mesmo período em 2024, se comparado ao 2023?
- Que conforme folha de maio de 2024, o percentual de temporários chega a corresponder a 78,14% do total de servidores efetivos?